



Cymdeithas Elusennol Ynys Môn

Cod Ymddygiad

1. Cyflwyniad

Mae ymddiriedolwyr a staff yn chwarae rhan hanfodol wrth gyflawni cenhadaeth a chynnal gwerthoedd Cymdeithas Elusennol Ynys Môn ("yr elusen"). Mae'r Cod Ymddygiad hwn yn amlinellu'r egwyddorion a'r safonau ymddygiad sy'n ofynnol gan yr holl ymddiriedolwyr a staff i sicrhau tryloywder, uniondeb ac atebolrwydd wrth lywodraethu.

2. Dyletswydd a Chyfrifoldebau

- a. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn gweithredu er budd gorau Cymdeithas Elusennol Ynys Môn, gan gadw cenhadaeth a gweledigaeth yr elusen ar flaen eu penderfyniadau a'u gweithredoedd bob amser.
- b. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn cyflawni eu dyletswyddau'n ffyddlon ac yn ddiwyd, gan arfer barn annibynnol ac osgoi gwrthdaro buddiannau a allai beryglu eu didueddrwydd neu danseilio uniondeb yr elusen.
- c. Rhaid i ymddiriedolwyr a staff gadw at yr holl gyfreithiau, rheoliadau a rhwymedigaethau cyfreithiol perthnasol, gan sicrhau cydymffurfiaeth ym mhob agwedd ar weithrediadau'r elusen.
- d. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn cyflawni eu dyletswyddau ymddiriedol, gan gynnwys dyletswydd gofal a dyletswydd teyrngarwch, gyda'r lefel uchaf o broffesiynoldeb a safonau moesegol.

3. Uniondeb ac Ymddygiad Moesegol

- a. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn gweithredu'n foesegol ac yn onest, gan gynnal y safonau uchaf o ymddygiad personol a phroffesiynol ym mhob rhyngweithiad sy'n gysylltiedig â Chymdeithas Elusennol Ynys Môn.
- b. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn osgoi unrhyw weithgaredd, diddordeb neu gymdeithas a allai arwain at wrthdaro buddiannau gwirioneddol neu ganfyddedig. Byddant yn datgelu unrhyw wrthdaro buddiannau yn brydlon ac yn cymryd camau priodol i fynd i'r afael â nhw a'u rheoli yn unol â Pholisi Gwrthdaro Buddiannau'r elusen.
- c. Ni fydd ymddiriedolwyr a staff yn camddefnyddio eu safle na'u hawdurdod er budd personol, ac ni fyddant ychwaith yn cymryd rhan mewn unrhyw fath o dwyll, llwgrwobrwyo neu arferion anonest.
- d. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn parchu cyfrinachedd ac yn trin yr holl wybodaeth sensitif a breintiedig a geir drwy eu rôl gyda'r disgresiwn a'r gofal mwyaf, yn unol â Pholisi Cyfrinachedd yr elusen.

4. Cydweithio a Pherthynas Barchus

- a. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn cydweithio ag ymddiriedolwyr, staff a rhanddeiliaid eraill, gan feithrin diwylliant o barch at ei gilydd, cynwysoldeb a gwaith tim.
- b. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn cymryd rhan mewn cyfathrebu agored a gonest, gan wrando ar safbwyntiau amrywiol a pharchu barn a chyfraniadau pobl eraill.
- c. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn cynnal perthnasoedd proffesiynol, gan osgoi unrhyw fath o wahaniaethu, aflonyddu neu ymddygiad amhriodol yn seiliedig ar ffactorau fel hil, rhyw, oedran, crefydd, anabledd, neu unrhyw nodwedd warchoddedig arall.
- d. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn meithrin amgylchedd sy'n hyrwyddo amrywiaeth, tegwch a chynhwysiant, gan geisio sicrhau bod llywodraethu ac arferion yr elusen yn adlewyrchu'r cymunedau y mae'n eu gwasanaethu.

5. Stiwardiaeth ac Atebolrwydd

- a. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn stiwardiaeth gyfrifol dros adnoddau'r elusen, gan gynnwys asedau ariannol, eiddo deallusol ac enw da, gan sicrhau eu bod yn cael eu defnyddio'n effeithiol, yn effeithlon ac yn unol â phwrpas yr elusen.
- b. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn cymryd rhan weithredol ym mhrosesau llywodraethu a gwneud penderfyniadau'r elusen, mynychu cyfarfodydd, gofyn cwestiynau beirniadol, a darparu mewnbyn gwybodus i helpu i lunio strategaethau a pholisiau'r elusen.
- c. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn sicrhau adroddiadau cywir a thryloyw, yn fewnol ac yn allanol, ac yn gweithredu yn unol â rhwymedigaethau ariannol ac adrodd yr elusen.
- d. Rhaid i ymddiriedolwyr a staff gyflwyno eu hunain i brosesau gwerthuso ac asesu priodol, gan geisio gwella eu heffeithiolrwydd unigol a chydunol yn barhaus wrth gyflawni eu dyletswyddau ymddiriedolwyr. Gwneir hyn yn flynyddol gyda Chadeirydd Bwrdd yr Ymddiriedolwyr.

6. Cydymffurfio a Gorfodi

- a. Bydd ymddiriedolwyr a staff yn ymgysylltu â holl bolisiau, gweithdrefnau a dogfennau llywodraethu Cymdeithas Elusennol Ynys Môn a chydymffurfio â hwy.
- b. Gall peidio â chydymffurfio â'r Cod Ymddygiad hwn arwain at gamau disgyblu, gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i gael gwared ar fwrdd yr ymddiriedolwyr, yn unol â Pholisi a Gweithdrefn Ddisgyblu'r elusen ar gyfer staff ac Ymddiriedolwyr.

7. Adolygiad Polisi

Bydd y Cod Ymddygiad hwn yn cael ei adolygu'n flynyddol i sicrhau ei berthnasedd a'i effeithiolrwydd parhaus. Bydd unrhyw ddiweddariadau neu ddiwygiadau yn cael eu cyfleu i'r holl staff ac ymddiriedolwyr.

Drwy gadw at y Cod Ymddygiad hwn, mae ymddiriedolwyr a staff Cymdeithas Elusennol Ynys Môn yn dangos eu hymrwymiad i weledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd yr elusen.

Adolygwyd gan y Bwrdd Ymddiriedolwyr: Mehefin 2023

Adolygiad nesaf: Mai 2024